

MINISTERIO DEL TRABAJO													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	01	08	2024		31	01	2025			180	19	02	2025
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.	51954764		GALINDO				SERRANO						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
MARINA							Profesional						
Dependencia o área a la que pertenece el evaluado													
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO													
Denominación del empleo									Código	Grado			
PROFESIONAL ESPECIALIZADO									2028	18			
Propósito del empleo													
RESOLUCIÓN 3812 DE 2018- INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 14 PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-18 E													
II. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADOR													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
C.C.	52380127		SANCHEZ				BOHORQUEZ						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
CATALINA							Directivo						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO													
Denominación del empleo									Código	Grado			
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y/O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO									0150	18			
Motivo cambio de evaluador													
III. IDENTIFICACIÓN EVALUADOR (En caso de constituir Comisión Evaluadora)													
Tipo de Documento	Número de identificación		Primer apellido				Segundo apellido						
Primer nombre			Otros nombres				Nivel jerárquico						
Área o Dependencia a la que pertenece el evaluador													
Denominación del empleo													
									Código				
IV. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS FUNCIONALES - 85%													
COMPROMISOS FUNCIONALES								Peso %	Evaluación (1-100)		RESULTADO		
Apoyar a la SFPE en la discusión y/o construcción de políticas públicas , programas o proyectos que incentiven la generación de empleo y/o ingresos, la formalidad laboral y la economía solidaria en el marco del trabajo decente								40	100.0		40.0		
Apoyar a la SFPE en la discusión , generación de insumos y contestación de acciones de tutela, derechos de petición, o documentos técnico-legales en las áreas de generación de empleo y/o ingresos , formalidad laboral y economía solidaria en el marco del trabajo decente.								40	100.0		40.0		
Acompañar a la SFPE en los espacios de trabajo y/o discusión, tanto internos (ministerio de Trabajo) como con entidades públicas y privadas en temas relacionados con la Red Nacional de Formalizacion laboral, (comites, capacitaciones, reuniones etc) y en temas relacionados con la generación de empleo y/o ingresos la formalidad laboral y la economía solidaria en el marco del trabajo decente.								20	100.0		20.0		
TOTAL												100.0	
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES –85%												85.0	
V. EVALUACIÓN DE COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%													
No.	COMPETENCIAS												
1	COMPETENCIA	Aprendizaje continuo - Decreto 815											
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS										EVALUACIÓN		
	• Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades diferenciales, que le permiten nivelar sus conocimientos en flujos informales de interaprendizaje										SIEMPRE		
	• Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación										SIEMPRE		
• Mantiene sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio										SIEMPRE			
EVALUACIÓN 2° SEMESTRE : C.C. 51954764 - GALINDO MARINA										Pagina 1 de 3			

MINISTERIO DEL TRABAJO													
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO	
	01	08	2024		31	01	2025			19	02	2025	
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO													
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido					
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO					
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico					
MARINA								Profesional					
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?									SI				
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales									SI				
Explicación pregunta No Siempre muestra interés en aprender y trasferir el conocimiento													
NIVEL DE DESARROLLO				MUY ALTO				RESULTADO NUMERICO		15			
2	COMPETENCIA Orientación a resultados - Decreto 815												
	CONDUCTAS ASOCIADAS												
	CONDUCTAS ASOCIADAS									EVALUACIÓN			
	• Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos									SIEMPRE			
	• Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad									SIEMPRE			
	• Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos									SIEMPRE			
	• Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad									SIEMPRE			
	• Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados									SIEMPRE			
	• Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados									SIEMPRE			
	• Adopta medidas para minimizar riesgos									SIEMPRE			
	• Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos									SIEMPRE			
	• Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas									SIEMPRE			
	• Asume la responsabilidad por sus resultados									SIEMPRE			
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?									SI			
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales									SI			
	Explicación pregunta No Muestra compromiso y voluntad para aprender nuevos conocimientos												
	NIVEL DE DESARROLLO				MUY ALTO				RESULTADO NUMERICO		15		
	3	COMPETENCIA Trabajo en equipo -Decreto 815											
CONDUCTAS ASOCIADAS													
CONDUCTAS ASOCIADAS									EVALUACIÓN				
• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo									SIEMPRE				
• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad									SIEMPRE				
• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales									SIEMPRE				
• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros									SIEMPRE				
• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo									SIEMPRE				
• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo									SIEMPRE				
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?									SI				
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales									SI				
Explicación pregunta No Muestra compromiso con la organización y disposición para trabajar en equipo													
NIVEL DE DESARROLLO				MUY ALTO				RESULTADO NUMERICO		15			
EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15%										15			
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 2° SEMESTRE													
									PESO		CALIFICACIÓN		
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES									85%		85.0		
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES									15%		15		
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 2° SEMESTRE										100.0			

MINISTERIO DEL TRABAJO												
PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	08	2024		31	01	2025			180	19	02
I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO												
Tipo de Documento	Número de identificación			Primer apellido				Segundo apellido				
C.C.	51954764			GALINDO				SERRANO				
Primer nombre				Otros nombres				Nivel jerárquico				
MARINA								Profesional				